



Tableau de bord **Juillet 2026**



Chiffres-clés du tableau de bord du Prith Bretagne

L'accès à la formation, au droit et à l'emploi

37 372 RQTH ont été accordées en 2025  -10,1 % par rapport à 2024

Source : les MDPH de Bretagne, 2025

27 580 demandeurs d'emploi sont BOE,
soit **10,4 %** des demandeurs d'emploi

au 31/12/2025

 -0,4 point par rapport à 2024

11,6 % des demandeurs d'emploi entrés
en formation sont BOE en 2025

 -0,3 point par rapport à 2024

Source : France Travail

Les employeurs bretons

Secteur privé

35 492 salariés BOE en nombre de personnes physiques en 2024

 +2 % par rapport à 2023

5 451 entreprises assujetties

Taux d'emploi direct des travailleurs handicapés en ETP majoré : **5,9 %**

 +0,2 point par rapport à 2023

En France : 5,1 %

43 % des entreprises bretonnes en 2024
atteignent ou dépassent l'objectif de 6 % d'emploi de BOE
contre 38 % en 2023 / 35 % en France contre 31 % en 2023

Source : Dares, DSN-Sismmo, 2023 et 2024, données provisoires

Secteur public

10 772 agents BOE Déclaration 2024

 +4,5 % par rapport à 2023

742 établissements assujettis

Taux d'emploi direct : **6,88 %**

En France : 5,93 %



Source : FIPHP - Déclaration 2024

La prévention de la désinsertion professionnelle

Les besoins d'accompagnement

65 911 assurés en arrêts de travail
d'au moins 90 jours en 2024

 +1 % par rapport à 2023

5 318 inscriptions à France Travail
suite à un licenciement
pour inaptitude en 2025

 +1,9 % par rapport à 2024

Sources : France Travail, CNAM SIAM ERASME -
L'Observatoire des Fragilités

8 235 orientations de maintien
en emploi du Service de
prévention et de santé
au travail inter-entreprise
pour 6 730 travailleurs en 2025

 -5,3 % par rapport à 2024

Source : Présanse Bretagne - bilan régional année 2025

Les accompagnements

1 061 maintiens réussis dans l'emploi en 2025

 -3 % par rapport à 2024

365 salariés BOE bénéficiaires de CEP niveau 1 et 2
réalisés par Cap emploi en 2025

 -41 % par rapport à 2024

Source : Les Cap emploi de Bretagne

1 376 salariés BOE ou en cours de
reconnaissance bénéficiaires de CEP (1 ou 2)
réalisés par
Avenir Actifs Bretagne en 2025

 -25 % par rapport à 2024

Source : Avenir Actifs Bretagne



Synthèse de l'ensemble des indicateurs

	Bretagne	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan
Formation et préparation à l'emploi					
Entrées en formation continue des DE BOE en 2025 ¹	5 720	1 103	1 704	1 823	1 090
Part de DE BOE dans les entrées en formation continue	11,6 %	12,9 %	12,8 %	10,9 %	10,3 %
Entrées BOE en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi du Conseil régional (2025)	3 009 ²	576	1 050	769	554
Part de BOE dans les entrées en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi	13,8 %	14,3 %	16,6 %	11,5 %	13,2 %
Évolution 2024-2025 de la part d'entrées BOE en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi du Conseil régional	+0,9 pt 🟢	+0,5 pt 🟢	+1,6 pt 🟢	+0,6 pt 🟢	+0,9 pt 🟢
Apprentissage - contrats privés :					
Entrées TH en apprentissage (2024)	803				
Part de TH dans les entrées en apprentissage	2 %				
Évolution 2023-2024 de la part de TH dans les entrées en apprentissage	+0,4 pt 🟢				
Apprentissage - contrats publics :					
Entrées TH en apprentissage (2024)	88				
Part de TH dans les entrées en apprentissage	7,1 %				
Évolution 2023-2024 de la part de TH dans les entrées en apprentissage	⊖				
Accès aux droits et à l'emploi					
Accords de RQTH (2025)	37 372	7 189	10 153	12 817	7 213
Évolution 2024-2025 du nombre d'accords de RQTH	-10,1 % 🟡	-0,4 % 🟡	-2 % 🟡	-7 % 🟡	-30 % 🟡
Accords d'AAH (2025)	26 325	4 140	8 056	9 447	4 682
Évolution 2024-2025 du nombre d'accords AAH	+8 % 🟢	+7 % 🟢	+19 % 🟢	+13 % 🟢	-14 % 🟡
DE BOE en cat. A, B, C au 31/12/2025 ¹	27 580	4 980	8 230	8 780	5 590
Part des DE BOE parmi l'ensemble des DE en cat. A, B, C au 31/12/2025 [*]	10,4 %	10,8 %	11,4 %	9,9 %	9,7 %
Places en ESAT au 01/01/2025	6 338	1 162	1 766	2 076	1 334
Mobilisation des employeurs					
BOE employés dans les entreprises privées assujetties à l'OETH en ETP (2024 données provisoires)	22 851				
Évolution 2023-2024 du nombre de BOE employés dans les entreprises privées assujetties à l'OETH	+4 % 🟢				
Taux d'emploi direct en ETP majoré ³ - secteur privé (2024 provisoire)	5,9 %				
Agents BOE dans les établissements publics assujettis à l'OETH (déclaration 2024)	10 772	1 775	3 239	3 521	2 237
Évolution 2023-2024 du nombre d'agents BOE dans les établissements publics	+4,5 % 🟢	+8,5 % 🟢	+3,5 % 🟢	+2,4 % 🟢	+6,2 % 🟢
Taux d'emploi direct fonction publique (Déclaration 2024)	6,88 %	6,79 %	7,81 %	6,37 %	6,63 %
Nombre de sorties de travailleurs handicapés d'entreprises adaptées (2025)	2 482				
Entrées TH en SIAE (2025)	1 461	366	361	466	268
Part des TH dans les entrées en SIAE	12,3 %	14,0 %	14,2 %	10,7 %	11,3 %
Évolution 2024-2025 de la part d'entrées BOE en SIAE	+ 0,5 pt 🟢	+ 0,1 pt 🟢	+ 0,8 pt 🟢	+ 0,1 pt 🟢	+ 1,6 pt 🟢
Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en emploi					
Inscriptions à France Travail suite à licenciement pour inaptitude en 2025	5 318	1 011	1 480	1 546	1 281
Assurés Carsat ayant au moins un arrêt de 90 jours consécutifs ou plus (2024)	65 911	11 456	19 196	19 571	15 688
Signalements au Service social dans le cadre de la PDP, émanant du Service médical (2024)	3 613	487	804	1 412	910
Assurés accompagnés individuellement par le Service social Carsat au titre de la PDP (2024)	7 494	1 621	2 415	1 745	1 713
Salariés BOE ou en cours de reconnaissance bénéficiaires de CEP (1 ou 2) réalisés par Avenir Actifs Bretagne (2025)	1 376	233	427	432	284
Part des salariés BOE ou en cours de reconnaissance parmi les bénéficiaires du CEP réalisés par Avenir Actifs Bretagne (2025)	9 %	9 %	11 %	8 %	9 %
Maintiens réussis réalisés par Cap emploi (2025)	1 061	196	310	335	220
Salariés BOE bénéficiaires de CEP (1 ou 2) réalisés par Cap emploi (2025)	365	120	40	87	118

1. Depuis janvier 2025, les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi sont systématiquement inscrites à France Travail, au même titre que les bénéficiaires du RSA et les jeunes suivis par les missions locales. Pour tenir compte de ces nouveaux publics, deux catégories statistiques (F et G) ont été créées. Le repérage des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance de handicap a récemment évolué, avec une incidence limitée sur les volumes observés.

2. L'effectif Bretagne est différent de la somme des quatres départements car il comprend l'ensemble des BOE formés en Bretagne, y compris ceux qui n'y résident pas.

3. La majoration consiste à appliquer pour chaque travailleur handicapé âgé de 50 ans ou plus un coefficient de valorisation de 1,5 dans le calcul des effectifs de BOETH.

Démarche et méthode

La vocation du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés est de fédérer l'ensemble des acteurs régionaux pour fluidifier et optimiser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Ce tableau de bord apporte des données chiffrées sur les cinq axes du Prith, avec une analyse régionale et départementale.

Pour affiner la priorisation de vos actions en matière de handicap, vous pouvez solliciter ce dispositif afin qu'il investigue les thématiques spécifiques du Prith ou des publics particuliers, grâce à des analyses quantitatives et/ou qualitatives.

Le Prith a, par exemple, réalisé un benchmark des Prith régionaux de France, un diagnostic sur l'opportunité que représente l'alternance pour les personnes en situation de handicap.

N'hésitez pas à nous contacter : contact@prith-bretagne.fr

Les données utiles à ce tableau de bord ont été fournies par :

- la Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (Carsat) de Bretagne,
- Catalys Conseil pour Avenir Actifs,
- Chéops Bretagne pour les Cap emploi,
- le Conseil régional de Bretagne,
- la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets) de Bretagne,
- le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (Fiphfp),
- France Travail,
- le GREF Bretagne,
- les Maisons départementales des personnes handicapées (MDPH) de Bretagne,
- Présanse Bretagne – Services de prévention et de santé au travail interentreprises.

Qu'ils en soient tous remerciés.